barcud

CYNLLUN BUSNES
2023-2028

CYMDEITHAS GOFAL
THE CARE SOCIETY

EOM

Gofal a Thrwsio ym Mhowys
Care & Repair in Powys

barcud

CYNLLUN BUSNES
2023-2028

Llun y clawr: Cwrt William Ainge, Y Trallwng

CRYNODEB GWEITHREDOL

Yn sgil creu Barcud ar 2 o Dachwedd 2020, pan unodd Tai Ceredigion a Chymdeithas Tai Canolbarth Cymru i gyflawni uniad gwirfoddol cyntaf cymdeithas dai draddodiadol a chymdeithas dai trosglwyddiad gwirfoddol ar raddfa fawr yng Nghymru, rydym wedi gallu cyflawni mwy o fuddsoddiad blynyddol yn ein 4200 o gartrefi fforddiadwy, adeiladu 89 yn rhagor o gartrefi newydd carbon isel sy'n effeithlon o ran ynni, a mwy o gyflogaeth gynaliadwy yng nghanolbarth a gorllewin gwledig Cymru.

 throsiant blynyddol sydd wedi cynyddu ac erbyn hyn yn fwy na £28 miliwn, Barcud yw'r gymdeithas dai fwyaf â'i gwreiddiau yng nghymunedau canolbarth Cymru a'r partner naturiol i'r rhai sy'n dymuno darparu tai, cyflogaeth a chyfleoedd datblygu ehangach yn y rhanbarth.

Mae Barcud yn fwy na chymdeithas dai. Mae ganddo dri is-gwmni, a'r rheini i gyd yn darparu gwasanaethau a gweithgareddau sy'n cyflenwi rhai'r rhiant-gwmni. Mae hyn yn galluogi grŵp Barcud i gynnig atebion cynhwysfawr o ran tai, cynnal a chadw a chefnogaeth.

Yn ystod y deuddeng mis diwethaf mae'r gwaith i integreiddio'r ddwy gymdeithas dai'n un i raddau helaeth wedi cael ei gwblhau, a systemau newydd bellach ar waith o ran seilwaith Technoleg Gwybodaeth, tai, cyllid a phobl. Rydym hefyd wedi ymgymryd ag adolygiad trwyadl o'n Bwrdd a'n llywodraethiant gweithredol, â chymorth partneriaid ymgynghori allanol annibynnol. Yn ystod y flwyddyn, fe ymddiswyddodd Cadeirydd ein Grŵp, John Jenkins, o'r Bwrdd ar ôl blynyddoedd maith o wasanaeth gwirfoddol ymroddedig fel yr Is-Gadeirydd blaenorol a Chadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Pherfformiad. Hoffem ddiolch iddo'n gyhoeddus am ei wasanaeth gwirfoddol hirfaith, a hynny'n cynnwys cyfnod prysur y broses uno a phrofiad anodd y pandemig Covid. Bydd aelodau hirsefydlog eraill o'r Bwrdd yn ymddiswyddo yn ystod y flwyddyn gyfredol yma, ac mae'r Bwrdd wedi cael ei atgyfnerthu yn ystod y cyfnod hwn o adnewyddu drwy benodiad tri Chyfarwyddwr Bwrdd anweithredol profiadol fel aelodau cyfetholedig o fis Tachwedd 2022, ac un ohonynt yn gweithredu fel Uwch Gyfarwyddwr Annibynnol. Bydd y gwaith i adolygu matrics sgiliau ac amrywiaeth y Bwrdd yn parhau eleni fel rhan o broses barhaus cynllunio olyniaeth y Bwrdd, ac er mwyn cyflawni ein cynllun busnes pum mlynedd newydd. Mae gwaith tebyg i gynllunio olyniaeth wedi cychwyn hefyd ar strategaeth olyniaeth i Dîm Arweinyddol y Grŵp.

Yn ystod 2022/23 gwnaeth y Tîm Arweinyddol a'r Bwrdd, fel rhan o gynllunio busnes, adolygu datganiadau cyrchfan y gymdeithas a gafodd eu creu'n gyntaf adeg uno. Datganiadau cyrchfan yw disgrifiadau hirdymor eglur y gymdeithas o'r sefyllfa y dymunir i Barcud fod ynddi ym mhen pum mlynedd ac maent yn ffurfio rhan o gynllunio strategol y gymdeithas:

Sylfeini Cadarn

- *Bydd Barcud yn cael ei weld fel y "dewis bartner" o fewn rhanbarth Canolbarth Cymru, o ran tai, cefnogaeth, twf economaidd-gymdeithasol, hyfforddiant a datblygiad ar gyfer cyflogaeth a chadernid Cymunedol. Bydd hyn yn cynnwys hybu'r Gymraeg.*
- *Bydd Barcud wedi atgyfnerthu ymhellach ei enw da fel Landlord Cymdeithasol Cofrestredig blaengar, dwyieithog yn Nghymru am gyflawni cyfranogiad ystyrlon gan denantiaid ar bob lefel o'i fusnes cymdeithasol.*
- *Bydd Barcud yn y chwartel uchaf o ran Perfformiad Meincnodi Gwerth Am Arian o'i gymharu â'i gymheiriaid. Bydd fframwaith Gwerth Am Arian newydd yn ei le â phwyslais mawr ar werth cymdeithasol.*
- *Bydd Barcud wedi rhoi gweithrediadau ar waith i sicrhau bod llywodraethiant yn gryf yn y gymdeithas ac wedi cwblhau ei gynllun olyniaeth.*

CRYNODEB GWEITHREDOL parhad

- *Bydd Barcud wedi adolygu ei sefyllfa gyllidol yng ngolwg ei gynlluniau twf diwygiedig a’r amgylchedd allanol newydd ar ôl 2022; a bydd wedi pasio’n llawn o ran rheoleiddio bob blwyddyn.*

Cartrefi Gwell

- *Bydd Barcud yn rheoli mwy na 5,100 o gartrefi fforddiadwy, a bydd wedi adeiladu a gwerthu dros 50 o gartrefi fforddiadwy/lleiniau ar gyfer cartrefi hunanadeiladu/rhanberchnogaeth/Rhentu i Brynu.*
- *Bydd Barcud yn cael ei gydnabod fel landlord cymdeithasol o ansawdd uchel sy’n cynnal ei eiddo i’r safonau uchaf, ac sydd wedi gweithredu ei Strategaeth Gwres Fforddiadwy’n llwyddiannus ochr yn ochr â’i waith datgarboneiddio a’i waith moderneiddio ar gyfer SATC2.*

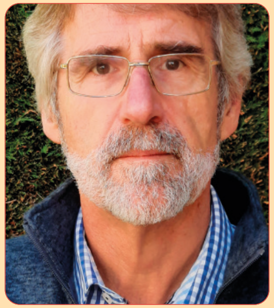
Cymunedau Cryf

- *Bydd contractwyr cynnal a chadw mewnol Barcud yn darparu gwasanaethau gwerth am arian da i’n tenantiaid ac i berchen-feddianwyr bregus.*
- *Is-gwmni Barcud, Y Gymdeithas Gofal, fydd prif ddarparwr llety argyfwng a gwasanaethau cefnogaeth i bobl ddigartref yn holl ranbarth Canolbarth Cymru.*
- *Bydd is-elusen Barcud, Gofal a Thrwsio Powys, yn cael ei chydnabod fel darparwr gwasanaethau cyngor a chymorth sy’n cyflawni’n uchel ac yn effeithiol.*
- *Bydd Canolfan Fusnes Barcud, Creuddyn, yn cael ei gweld fel esiampl arfer dda o ganolfan mentr gymunedol, a hithau’n darparu cyfleusterau swyddfa a chynadledda o ansawdd uchel, yn ogystal â chynnig hyfforddiant a datblygiad gan dîm hyfforddiant a datblygiad ehangach.*
- *Bydd Barcud yn cael ei gydnabod fel “dewis gyflogwr”, gan gynnwys darparu cynlluniau o ansawdd uchel ar gyfer hyfforddiant i mewn i gyflogaeth; mwy o gadernid cymunedol drwy bartneriaethau â darparwyr lleol eraill, a chynorthwyo tenantiaid Barcud a’r Gymdeithas Gofal i symud i mewn i gyflogaeth.*

Mae gwir gyfranogiad gan denantiaid a phreswylwyr yn hanfodol i ffordd Barcud o weithio. Bydd y Bwrdd yn cydweithio’n agos â grŵp annibynnol y tenantiaid (Grŵp Monitro Barcud) i siapio polisi a strategaeth ar y cyd. Mae’r cyfranogiad hwn yn un o’r ffyrdd lawer y mae Barcud wedi’i wreiddio o fewn y cymunedau ar draws canolbarth a gorllewin Cymru. Cymerodd cynrychiolwyr dros y tenantiaid a chynrychiolwyr dros y gweithwyr ran, ynghyd â Chadeiryddion Is-gwmnïau, yn y broses gyfweld ar gyfer Cadeirydd newydd y Grŵp, Alison Thorne, a gafodd ei phenodi gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2023, i gymryd yr awenau gan y Cadeirydd dros dros, Dafydd Lewis, ym mis Ebrill 2023, ar ôl proses recriwtio allanol drylwyr a reolwyd gan y cwmni ymgynghori Campbell Tickell.

Bydd Bwrdd Barcud, fel y mae wedi’i adnewyddu, â Chadeirydd newydd a recriwtiwyd yn allanol wedi’i phenodi, yn goruchwylio ac yn monitro cyflawni’r cynlluniau twf a buddsoddiad am y cyfnod nesaf o bum mlynedd, â chraffu rheolaidd ar berfformiad. Edrychwn ymlaen at weithio gyda’n rhanddeiliaid lawer i ddilyn ymlaen o lwyddiant y ddwy flynedd diwethaf.

Steve Jones
Prif Weithredwr y Grŵp



Dafydd Lewis
Cadeirydd Dros Dro

TROSOLWG

Rhagair

Cafodd Barcud ei gofrestru gan yr AYA ar 2 o Dachwedd 2020. Ffurfiwyd y Gymdeithas gyfunedig drwy drosglwyddo ymrwymiadau o Gymdeithas Tai Canolbarth Cymru (CTCC) i Tai Ceredigion; ar yr un pryd mabwysiadodd Tai Ceredigion Reolau model newydd a newid ei enw i Barcud.

Cychwynnwyd Tai Ceredigion drwy drosglwyddiad stoc meddiannau tai Cyngor Sir Ceredigion i'r Gymdeithas newydd ei ffurfio yn 2009, a dechreuwyd Cymdeithas Tai Canolbarth Cymru fel Cymdeithas draddodiadol a sefydlwyd gan bobl leol yn Sir Drefaldwyn yn 1975.

Mae Barcud yn perchenogi ac yn rheoli dros 4,200 o gartrefi fforddiadwy, y mae ganddo drosiant blynyddol o fwy na £28 miliwn, ac y mae'n cyflogi mwy na 200 o staff. Mae gan y Gymdeithas hefyd dri is-gwmni: Gofal a Thrwsio ym Mhowys, EOM (cwmi cynnal a chadw adeiladau) a'r Gymdeithas Gofal; mae'r rhain yn cyflogi 100 o staff eto ac yn cyfrannu £3 miliwn yn rhagor at drosiant y Grŵp.

Strwythur Cyfreithiol

barcud

Barcud Cyf
Cymdeithas Budd Cymunedol
(IP030701R)

Gofal a Thrwsio Powys	**EOM Cyfyngedig**	**Y Gymdeithas Gofal**
Cymdeithas Budd Cymunedol	Deddf Gwmnïau	Cwmni Elusennol
(IP29535R)	**(02899572)**	**(07628816)**

Gofal a Thrwsio ym Mhowys / Care & Repair in Powys — EOM — CYMDEITHAS GOFAL / THE CARE SOCIETY

Gwerthoedd

Mae'r ffordd y bydd Barcud yn darparu ei wasanaethau wedi'i hadlewyrchu yn y gwerthoedd a fabwysiadwyd gan y Bwrdd ym mis Hydref 2020. Y rhain yw:

Ymrwymiad
Rydym wedi ymrwymo i ddarparu sylfeini cadarn ar gyfer bywyd.

Balchder
Rydym yn ymfalchïo yn ein gwaith ac yn ymfalchïo yn y ffaith ein bod yn ei wneud yn dda.

Parch
Rydym yn parchu'r bobl yr ydym yn gweithio gyda nhw ac iddyn nhw, ac rydym yn gwerthfawrogi'r cyfraniad y maent yn ei wneud.

Gofal
Mae ein pobl, ein cymunedau, ein diwylliant, ein gwlad a'r blaned yn bwysig i ni.

Tîm
Rydym yn gweithio gyda'n cydweithwyr, ein tenantiaid, ein cymunedau a'n partneriaid i'n helpu ein gilydd i lwyddo.

TROSOLWG parhad

Pwrpas

Gellir crynhoi pwrpas neu nod Barcud yn y pennawd canlynol;

Sylfeini Cadarn
Cartrefi Gwell
Cymunedau Cryf

Mae hyn yn cael ei wireddu drwy gyflawni saith amcan strategol.

Proses Cynllunio Strategol

CAM 1
Elfennau'r Strategaeth
Gwerthoedd - Pwrpas - Datganiadau Cyrchfan

CAM 2
Adeiladu
Amcanion Strategol

CAM 3
Traethu
Cynllun Gweithredol - DPA - Mentrau - Prosiectau

CAM 4
Rhaeadru
Cydweithwyr - Grwpiau Gorchwyl a Gorffen

CAM 5
Gweithredu
Adrodd - Canlyniadau - Deilliannau - Myfyrio

AMCAN STRATEGOL 1

Darparu 5,000 o gartrefi cynaliadwy, fforddiadwy, deiliadaeth gymysg, o safon uchel yng Nghanolbarth Cymru erbyn 2026.

Gweithrediad	Deilliant
Cyflawni'r Rhaglen Ddatblygu Flynyddol a gytunwyd ar gyfer 2023/24	O leiaf 130 o gartrefi newydd deiliadaeth gymysg i mewn i reolaeth
Cynyddu'r cynnig deiliadaeth sydd ar gael ledled ardaloedd gweithredu'r pedwar Awdurdod Lleol i gyd	Ystod o opsiynau rhanberchnogaeth, Rhentu i Brynu, Cymorth Prynu a hunanadeiladu wedi'u darparu i gwrdd ag anghenion lleol yn y ffordd orau
Parhau i resymoli ein banciau tir presennol	Datblygu'r safleoedd yn Llandysilio, Crymych a Chwmann yn llwyddiannus a phrynu safleoedd i gymryd eu lle yn y banc tir mewn ardaloedd lle mae'r angen yn fawr

AMCAN STRATEGOL 2

Bod yn landlord cymunedol ardderchog, sydd hefyd yn darparu gwasanaethau cymorth a gofal.

Gweithrediad	Deilliant
Mynd i'r afael â'r Argyfwng Costau Byw gan ddefnyddio Tîm Cynnal a staff ymweld i gefnogi tenantiaid bregus ac i nodi amodau tai gwael	Ymyriad cynnar, atgyweiriadau blaenoriaethol, cael hyd i incwm ychwanegol i Barcud a thenantiaid
MEDRA ac EOM i ymateb yn brydlon i geisiadau am waith atgyweirio a chynyddu'r apwyntiadau sydd ar gael	Cynnydd ym modlonrwydd tenantiaid, lefel uchel o falchder i gydweithwyr, cartrefi'n cael eu cynnal i safonau uchel
Gweithio gyda phartneriaid Awdurdod Lleol a Phrifysgolion i adfywio canol trefi a darparu gwell cyfleoedd hyfforddiant	Cyflenwad mwy o gartrefi o safon uchel a swyddi, rhywbeth a fydd yn atgyfnerthu cynaliadwyedd cymunedau mewn ardaloedd gweithredu allweddol
Gofal a Thrwsio i barhau i gynorthwyo perchen-feddianwyr a thenantiaid oedrannus a bregus ym Mhowys drwy wneud mân addasiadau	Unigolion i fyw'n saff ac yn annibynnol yn eu cartrefi eu hunain

AMCAN STRATEGOL 3

Bod yn fusnes cymdeithasol sy'n canolbwyntio ar ei denantiaid, sy'n cynnwys cwsmeriaid ar bob lefel ac sy'n gweithredu'n ddwyieithog.

Gweithrediad	Deilliant
Datblygu gwell cynnig cynhwysiant digidol i denantiaid	Atborth ychwanegol gan denantiaid, gwell gwasanaethau i denantiaid a bodlonrwydd tenantiaid
Datblygu ac adeiladu ar y cynnig hyfforddiant cyfranogiad tenantiaid sydd yna i denantiaid Barcud i gynnwys ennill sgiliau a chyfleoedd cyflogaeth	Cymwysterau hyfforddiant achrededig, lleoliadau gwaith, swyddi wedi'u hennill, mwy o gyfranogiad tenantiaid
Ymgynghori â thenantiaid i wella manylebau cydrannau a'r ystod o steiliau/lliwiau sydd ar gynnig	Gwell bodlonrwydd tenantiaid â gwaith wedi'i gynllunio a "pherchnogaeth" ar eu cartrefi

AMCAN STRATEGOL 4

Cefnogi gwaith awdurdodau lleol a Llywodraeth Cymru i atal a mynd i'r afael â digartrefedd yn ei holl ffurfiau.

Gweithrediad	Deilliant
Datblygu'r perthynas â Chyngor Sir Penfro i archwilio cyfleoedd newydd am ddatblygiad deiliadaeth gymysg ac i'r Gymdeithas Gofal ehangu i mewn i Sir Benfro	Darparu tai newydd deiliadaeth gymysg ac ehangu'r gefnogaeth a'r ddarpariaeth lety i bobl ddigartref yn Sir Benfro
Parhau i adeiladu ar y perthynas cadarnhaol â Chyngor Sir Powys i geisio cyfleoedd i wneud mwy o waith y Gymdeithas Gofal o fewn ardal Powys	Cynyddu niferoedd y bobl a gefnogir a lleihau digartrefedd
Parhau i weithio gyda Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol i sicrhau bod llif ystyrlon o gynlluniau'n cael eu cefnogi a'u hariannu yn ystod gweddill tymor y Cynllun Busnes hwn	Cynlluniau Barcud wedi'u blaenoriaethu i gael eu cynnwys yn CDRh yr Awdurdodau Lleol a'r gyfran uchaf o Grant Tai Cymdeithasol sydd ar gael wedi'i sicrhau o fewn Powys a Cheredigion

AMCAN STRATEGOL 5

Bod yn gyflogwr delfrydol sy'n cefnogi'r economi leol a chymunedau lleol.

Gweithrediad	Deilliant
Sicrhau bod Barcud yn frand adnabyddadwy	Mwy o ddiddordeb mewn swyddi gwag, proffeil da yn yr ardaloedd a wasanaethwn, yn haws ei adnabod i denantiaid a rhanddeiliaid
Datblygu'r cynnig hyfforddiant mewnol i gydweithwyr â chyfres o gyfleoedd hyfforddiant	Datblygiad, cymwysterau a llwybrau gyrfa i staff, cadw staff i raddau helaethach
Parhau i ddatblygu safle mentr Creuddyn yn amodol ar ariannu ac asesiad anghenion	Unedau busnes ychwanegol / mwy â photensial ar gyfer tai cymdeithasol

AMCAN STRATEGOL 6

Bod yn sefydliad cynaliadwy, carbon isel.

Gweithrediad	Deilliant
MEDRA ac EOM i gynyddu nifer y gosodiadau technoleg werdd	Lleihad yng ngwariant tenantiaid, llai o allyriadau carbon, gwella sgiliau cydweithwyr
Barcud i gyflawni ar ei dargedau lleihau carbon fel y nodir yn ein Strategaeth Ddatgarboneiddio wedi'i chymeradwyo	Lleihau effaith garbon ein cartrefi, swyddfeydd a gweithrediadau newydd a phresennol i gwrdd â'r lleihad cyffredinol gofynnol mewn carbon (38% o sail 2021) erbyn 2030
Parhau i ddatblygu Strategaeth Gwres Fforddiadwy Barcud drwy gymryd ymagweddiad "Adeiladwaith yn Gyntaf" at ddylunio, adnewyddu a defnyddio systemau ynni gwyrddach	Mae gwelliannau i adeiladwaith a datgarboneiddio ein cartrefi'n mynd ymlaen ar yr un pryd â sicrhau ein bod yn lleihau tlodi tanwydd ac yn cynyddu gallu ein tenantiaid i wresogi eu cartrefi mewn ffordd mor ddarbodus ag y bo modd

AMCAN STRATEGOL 7

Bod yn sefydliad y mae ei drefniadau llywodraethu a'i sefyllfa ariannol yn gadarn.

Gweithrediad	Deilliant
Gweithredu'r Strategaeth Gwerth am Arian newydd â phwyslais ar werth cymdeithasol	Gwell defnydd o gyllidebau, rhoi yn ôl i'r cymunedau a wasanaethwn, defnydd o'r bunt Gymreig
Gwella Caffael drwy'r grŵp cyfan	Mwy o bŵer prynu, gwell gwerth am arian
Cwblhau'r cynllun gwella llywodraethiant a chytuno a gweithredu'r cynllun olyniaeth	Cymdeithas gadarn sy'n cael ei rheoli'n dda ac sydd wedi'i diogelu at y dyfodol

RISG

Mae Barcud wedi mabwysiadu strategaeth rheoli risgiau gan sicrhau ein bod yn cyflawni ein hamcanion strategol allweddol ar yr un pryd ag adolygu'r heriadau a'r risgiau a all gael eu hwynebu. Gan ddefnyddio matrics risgiau bydd Barcud yn nodi effaith ffactorau a all ddylanwadu ar y tebygolrwydd o risg sylweddol yn cael effaith ar y sefydliad.

Caiff y trefniadau presennol i reoli risgiau eu nodi wedyn ac yna, gan ddibynnu ar yr effaith, gellir defnyddio nifer o ymatebion:

- *Lliniaru – gweithredu neu ddefnyddio strategaethau i leihau'r risgiau drwy fesurau rheolaeth mewnol*
- *Derbyn – penderfynu derbyn a monitro'r risg ar hyn o bryd (gall hyn fod yn angenrheidiol ar gyfer risgiau sy'n deillio o ddigwyddiadau allanol)*
- *Trosglwyddo – penderfynu pasio'r risg i barti arall, er enghraifft telerau contractiol fel na bo'r risg yn cael ei dwyn gan y Gymdeithas neu yswiriant rhag colled ariannol*
- *Osgoi/Ymwrthod – gall y risg fod o'r fath natur fel inni benderfynu rhoi diwedd ar y gweithgaredd neu ei newid yn y fath fodd fel y diddymir y risg*

Mae'r broses o fapio risgiau wedi'i gwreiddio mewn cynllunio busnes a threfniadau gweithredol. Mae'r gofrestr risgiau'n cynnwys y risgiau allweddol a allai gael effaith ar gyflawni'r Amcanion Strategol; a phob un wedi'i chysylltu â Safon Reoleiddio briodol Llywodraeth Cymru.

Fel cymdeithas dai gymhleth, mae Barcud yn cydnabod ei fod yn wynebu risgiau o amrywiaeth eang o ffynonellau gan gynnwys:

- *Polisi llywodraeth/deddfwriaeth*
- *Amgylchedd economaidd/ariannol*
- *Newid demograffig*
- *Grymoedd y farchnad*
- *Datblygiadau/rhaglenni gwaith mawr*
- *Peryglon naturiol*
- *Clefydau pandemig*
- *Twyll a gwallau*
- *Technoleg Gwybodaeth*

Mae Barcud yn datblygu ei barodrwydd i dderbyn risgiau, drwy ddogfennu Sgôr Risg darged ar gyfer pob un o'r risgiau uchaf unigol gan y Bwrdd Rheoli. Adolygir y 'risgiau uchaf' o'r Gofrestr Risgiau ym mhob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Pherfformiad. Lle adolygir un o'r risgiau uchaf a chael nad yw o fewn ein parodrwydd i dderbyn risg, gweithredir i roi rhagor o fesurau rheolaeth yn eu lle, neu i geisio rhagor o sicrwydd bod y mesurau rheolaeth sydd wedi'u nodi yn gweithio'n effeithiol.

RISG parhad

Y risgiau busnes strategol mwyaf sylweddol yw;

- *Costau mwy oherwydd datgarboneiddio*
- *Methu â chydymffurfio â Rheoliadau Iechyd a Diogelwch Landlordiaid*
- *Methu â chydymffurfio â Rheoliadau Iechyd a Diogelwch Gweithwyr*
- *Methu ag arwain, cyfarwyddo a gwneud penderfyniadau strategol*
- *Methu â recriwtio a chadw staff allweddol*
- *Costau mwy oherwydd chwyddiant uchel*
- *Effaith botensial yr argyfwng costau byw*
- *Effaith y Ddeddf Rhentu Cartrefi*
- *Methu ag ymateb i achosion potensial o leithder a llwydni*

Tabl Matrics Risgiau

Bydd y risgiau i gyd yn cael eu sgorio â'r matrics risgiau canlynol. Mae effaith y risg yn bwysicach na'r tebygolrwydd. Felly, caiff y sgôr Effaith ei lluosi â hi ei hun (ei sgwario), a'i lluosi wedyn â'r tebygolrwydd i roi cyfanswm y sgôr risg.

Risg Heb ei Lliniaru > Parodrwydd i Gymryd Risg > Risg Wedi'i Lliniaru

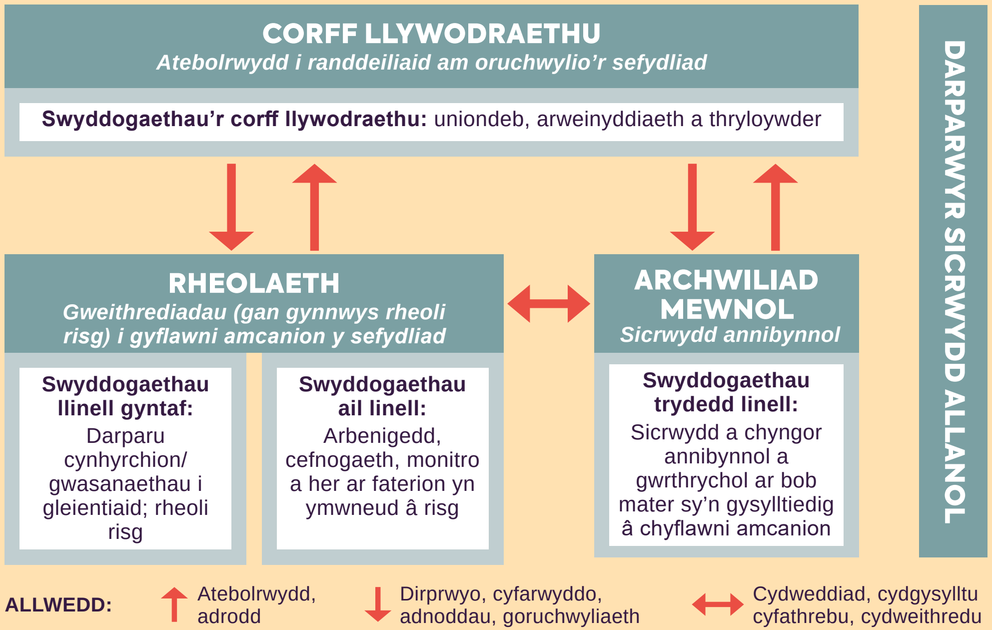
Matrics Risgiau Barcud

Effaith		1	2	3	4	5
Trychinebus	5	25	50	75	100	125
Mawr	4	16	32	48	64	80
Arwyddocaol	3	9	18	27	36	45
Bach	2	4	8	12	16	20
Dim	1	1	2	3	4	5
Cyfrifo sgôr risg: Effaith^2 x Tebygolrwydd		Annhebygol Iawn	Annhebygol	Posibl	Tebygol	Tebygol Iawn
		Tebygolrwydd				

SICRWYDD

Defnyddia Barcud y “Model Tair Llinell” yn fframwaith. Rhydd hyn sicrwydd i’r Bwrdd fod cynnydd yn cael ei wneud tuag at liniaru ar risgiau a chyflawni blaenoriaethau strategol drwy feddu ar ddata cywir, prosesau a mesurau rheolaeth da ac offerynnau adrodd i gynorthwyo â gwneud penderfyniadau.

Y llinell gyntaf yw’r ffordd y rheolir risgiau o ddydd i ddydd ac y mae’n dod yn uniongyrchol gan y rhai sy’n gyfrifol am gyflawni amcanion ac yn cynnwys polisi a gweithdrefnau. Yr ail yw’r ffordd y bydd y sefydliad yn goruchwylio’r fframwaith mesurau rheolaeth fel y bo’n gweithredu’n effeithiol, gan gynnwys pob elfen o adrodd a monitro. Y drydedd yw sicrwydd gwrthrychol ac annibynnol archwiliad mewnol. Y mae hefyd y sicrwydd uwchlaw’r cwbl gan sefydliadau allanol.



GWERTH am ARIAN (GaA) a GWERTH CYMDEITHASOL

Y weledigaeth ar gyfer Strategaeth Gwerth am Arian (GaA) Barcud yw sicrhau bod gan Gymdeithas Tai Barcud ymagweddiad strategol at ddarparu a chyflawni Gwerth am Arian wrth gwrdd â'i Hamcanion Strategol.

Mae'r Strategaeth GaA hon yn manylu ar sut y mae Barcud yn mabwysiadu ymagweddiad heriol a chydnerth at ei amcanion GaA. Mae'r amcanion yn eu tro yn cefnogi cyflawni nodau o fewn Cynllun Busnes Corfforaethol Barcud.

Diffinnir Gwerth am Arian fel:

"Diffinnir y gwerth gorau am arian fel y cyfuniad mwyaf manteisiol o gost, ansawdd a chynaliadwyedd i gwrdd ag anghenion cwsmeriaid."

Yn sail i'r diffiniad o Werth am Arian y mae'r model 4 elfen:

Darbodaeth

> *A ydym yn prynu nwyddau a gwasanaethau o'r ansawdd priodol am y pris iawn?*

Effeithlonrwydd

> *Pa mor dda yr ydym yn trosi mewnbynnau'n allbynnau? ('Gwario'n dda')*

Effeithiolrwydd

> *Pa mor dda y mae'r allbynnau a gynhyrchir gan ymyriad yn cael yr effaith a fwriedir? ('Gwario'n ddoeth')*

Tegwch

> *Pa mor deg y mae'r buddion yn cael eu dosbarthu? I ba raddau y cyrhaeddwn ni grwpiau sydd wedi'u hymyleiddio? ('Gwario'n deg')*

Fe wreiddiwn ni ddiwylliant o Werth am Arian yn Barcud drwy'r canlynol:

> *Defnyddio ein seilwaith o gyfarfodydd tîm i siarad am Werth am Arian yn rheolaidd â'n holl gydweithwyr*

> *Rhannu arferion gorau a dysgu gwersi ar draws y sefydliad i helpu i yrru gwelliannau*

> *Ymgysylltu â thenantiaid ynghylch gweithgareddau gwariant i sicrhau ein bod yn mwyafu budd ac yn gwneud y pethau sydd o bwys iddynt hwy*

> *Mynd i'r afael yn rhagweithiol ag unrhyw ostyngiadau mewn perfformiad drwy adolygu cynlluniau gweithredu, dangosyddion perfformiad a gwybodaeth meincnodi'n rheolaidd*

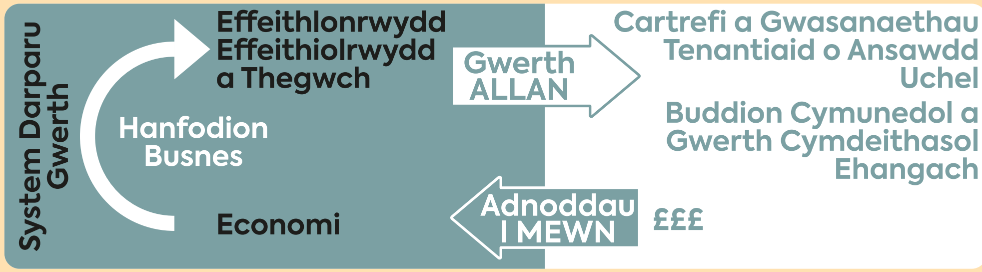
> *Craffu ar yr amgylchedd allanol am arfer dda, achrediadau a gwobrwyon a wnaiff wella'r ffordd y darparwn ni wasanaethau neu atgyfnerthu ein henw da*

> *Tracio ein cynilion (cynilion arian parod a rhai nad ydynt yn arian parod)*

Gwerth Cymdeithasol

Y mae'n golygu edrych y tu hwnt i bris pob contract unigol ac edrych ar y budd torfol i gymuned. Bydd gwerth cymdeithasol yn gofyn y cwestiwn: "Os gwerir £1 ar ddarparu gwasanaethau, a ellir defnyddio'r un £1 i gynhyrchu budd ehangach i'r gymuned hefyd?"

Bydd Barcud yn dilyn y diffiniad hwn yn yr ystyr ehangaf i fwyafu'r effaith a gawn yn ein cymunedau, y gymdeithas ehangach ac ar yr amgylchedd.



CYFRANOGIAD RHANDDEILIAID

Bu ymgysylltu trylwyr â thenantiaid a phreswylwyr drwy gydol y broses uno ac maent yn dal i gael eu cynnwys drwy'r gweithdai cynllunio busnes.

Naws Barcud yw un sy'n perthyn i sefydliad sy'n rhoi tenantiaid a chwsmeriaid yng nghanol y cwbl. Mynegir pwysigrwydd cyfranogiad tenantiaid yn y Rheolau: '...trefniadau yn eu lle i denantiaid fonitro a chraffu ac fel y bydd ymgynghori â hwy...'. Gall tenantiaid Barcud ymuno â chorff annibynnol i denantiaid, sef Grŵp Monitro Barcud (GMB). Mae'r corff hwn yn cynrychioli tenantiaid a bydd yn cwrdd yn ffurfiol â Thîm Arweinyddol Barcud neu'r rheolwyr gweithredol yn fisol drwy Banel Cyswllt y Tenantiaid.

Swyddogaeth Grŵp Monitro Barcud (GMB)

Sefydliad annibynnol, gwirfoddol, nid-er-elw yw Grŵp Monitro Barcud (GMB), a chanddo ei Gadeirydd, ei Is-Gadeirydd, ei Ysgrifennydd a'i Drysorydd ei hun. Gall GMB gynnwys hyd at 26 o aelodau. Bydd GMB yn darparu adroddiadau rheolaidd yn newyddlen y tenantiaid ac yng nghyfarfodydd Fforwm Cyswllt y Tenantiaid. Gwahoddir yr holl denantiaid i'r Fforymau, a gallant bleidleisio, bob blwyddyn, a ydynt am i'r Grŵp barhau i'w cynrychioli ai peidio.

Amcanion GMB yw:

- *Darparu strwythur atebol a chynrychioladol*
- *Dylanwadu ar ddyfodol Barcud drwy fynd ati'n weithredol i geisio cyfranogiad ac ymgynghoriad â thenantiaid a'r gymuned leol ehangach*
- *Galluogi tenantiaid i adolygu rheolaeth a chynnal a chadw eiddo Barcud*
- *Hybu gwaith y Grŵp Monitro mewn ffordd bositif o fewn yr ardal ehangach*

Craffu gan Denantiaid

Yn ogystal â strwythur ffurfiol GMB a Phanel Cyswllt y Tenantiaid, mae gan Barcud ystod eang o fecanweithiau eraill i gael cyfranogiad gan denantiaid a chwsmeriaid a derbyn atborth am wasanaethau. Mae'r rhain yn cynnwys:

- *Grwpiau Tenantiaid/Preswylwyr mewn ystadau/fflatiau/cynlluniau gwarchod*
- *Fforwm Cyswllt y Tenantiaid, a gynhelir bob chwarter ar draws Canolbarth Cymru*
- *Arolygon a Holiaduron*
- *Grwpiau Diddordeb Arbennig, yn ôl yr angen i drafod ac arwain ar wahanol bynciau*
- *Arolygwyr Tenantiaid sy'n asesu'r gwasanaethau tai a ddarparwn*

Eto, bydd Barcud yn dal ati i adolygu sut y gall gynnwys y tenantiaid a chwsmeriaid 'anodd eu cyrraedd' hynny, yn enwedig teuluoedd a phobl iau.

Rhanddeiliaid Eraill

Byddwn yn cydweithio'n agos â rhanddeiliaid eraill, gan gynnwys Cyllidwyr, Llywodraeth Cymru, Awdurdodau Lleol, Heddlu Dyfed Powys, Asiantaethau Trydedd Sector a Chymdeithasau Tai eraill. Mae ein staff yn hanfodol i Barcud allu darparu gwasanaethau i'n tenantiaid a'n rhanddeiliaid a byddwn yn derbyn atborth drwy fforymau gweithwyr, holiaduron a chyfarfodydd tîm.

LLYWODRAETHIANT RHEOLEIDDIOL

Y Fframwaith Rheoleiddio ar gyfer Cymdeithasau Tai yng Nghymru

Mae'r Fframwaith Rheoleiddio wedi'i adeiladu ar yr egwyddor o gydreoleiddio. Ystyr cydreoleiddio yw bod y Rheoleiddiwr a chymdeithasau tai'n cymryd cyfrifoldeb ar y cyd am sicrhau bod y sector a chyrff unigol yn cael eu rheoleiddio'n dda.

Mae'r dull hwn o fynd ati'n gofyn cydberthnasau adeiladol rhwng y Rheoleiddiwr a chymdeithasau tai, gan weithio ar sail 'dim byd annisgwyl'.

Mae'r Rheoleiddiwr (Llywodraeth Cymru) yn disgwyl i gymdeithasau wneud y canlynol:

- *bod yn agored ac yn onest ynghylch risgiau, problemau a heriadau a nodant a sut y maent yn cynllunio mynd i'r afael â'r rhain*
- *codi materion perthnasol gyda'r Rheoleiddiwr yn brydlon*
- *gweithio'n adeiladol gyda'r Rheoleiddiwr i ddatrys heriadau*
- *gweithredu'n wirfoddol i ymdrin ag unrhyw bryderon o bwys a nodir drwy reoleiddio.*

Elfennau allweddol y Fframwaith Rheoleiddio yw:

- Safonau Rheoleiddiol
- Hunanarfarnu
- Asesiad Rheoleiddiol
- Dyfarniadau Rheoleiddio
- Goruchwyliaeth a Phwerau Rheoleiddio

O leiaf unwaith bob blwyddyn, bydd Barcud yn cynhyrchu ac yn cyflwyno hunanarfarniad sy'n arfarnu ansawdd llywodraethiant, darpariaeth wasanaethau a hyfywedd ariannol y sefydliad wrth gyflawni ei bwrpas a'i amcanion. Bydd hefyd yn ymdrin â sut mae'r gymdeithas yn cydymffurfio â'r Safonau Rheoleiddiol:

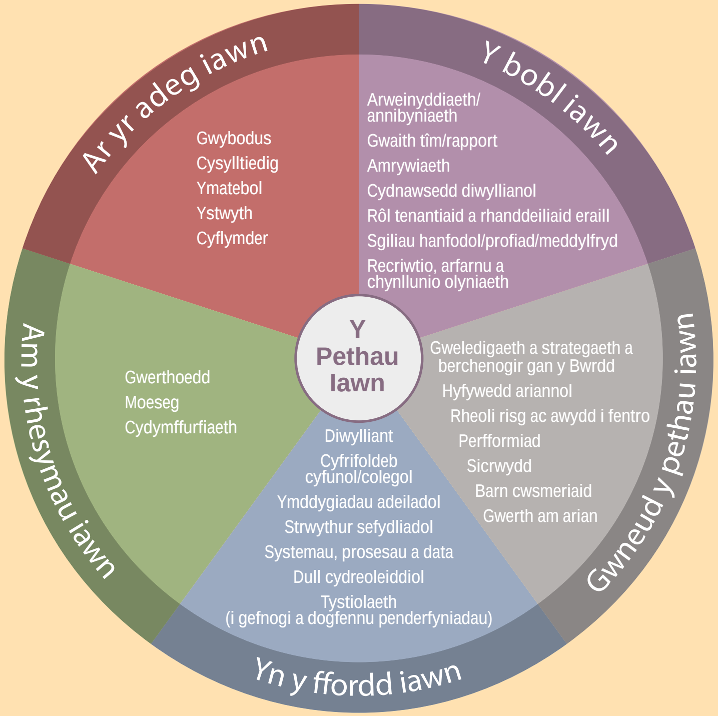
- *Mae gan y sefydliad drefniadau arweinyddiaeth a llywodraethiant strategol effeithiol sy'n ei alluogi i gyflawni ei bwrpas a'i amcanion*
- *Mae trefniadau cadarn yn eu lle o ran rheoli risg a sicrwydd*
- *Mae gwasanaethau o ansawdd uchel yn cael eu darparu i denantiaid*
- *Mae tenantiaid yn cael eu grymuso a'u cefnogi i ddylanwadu ar ddyluniad a darpariaeth gwasanaethau*
- *Mae rhenti a thaliadau gwasanaeth yn fforddiadwy i denantiaid presennol a rhai'r dyfodol*
- *Mae gan y sefydliad ymagweddiad strategol at werth am arian sy'n dylanwadu ar ei holl gynlluniau a gweithgareddau*
- *Mae cynllunio a rheolaeth ariannol yn gadarn ac yn effeithiol*
- *Mae asedau a rhwymedigaethau'n cael eu rheoli'n dda*
- *Mae'r sefydliad yn darparu llety o ansawdd uchel*

Mae dau offeryn a ddefnyddia Barcud yn fframwaith i sicrhau llywodraethiant da: Y Pethau Iawn a Chod Llywodraethiant CCC.

LLYWODRAETHIANT parhad

Y Pethau Iawn

Fframwaith lefel uchel yw Y Pethau Iawn y bwriedir iddo fod yn ddangosol yn hytrach nag yn gyfarwyddol, a gellir ei ddefnyddio i ysgogi hunanfyfyrio ac arfarnu, o fewn Cymdeithasau a hefyd rhwng y Rheoleiddiwr a Chymdeithasau. Bydd Barcud yn myfyrio ar y fframwaith ynghyd â'r Cod Llywodraethiant ac yn parhau i gyflawni ei flaenoriaethau strategol â llywodraethiant effeithiol.



Cod Llywodraethiant CCC

Mae Cartrefi Cymunedol Cymru (CCC) wedi cynhyrchu cod llywodraethiant, sydd wedi'i ddylunio fel offeryn i gefnogi gwelliant parhaus. Mae'n cyflwyno egwyddorion ac arferion a argymhellir. Mae i bob egwyddor ddisgrifiad byr, sail resymegol, canlyniadau allweddol ac arferion a argymhellir. Mae Barcud wedi mabwysiadu'r Cod hwn ac mae'n dilyn yr ymagweddiad 'gweithredu ac esbonio' at y Cod ac yn cyhoeddi datganiad yn adroddiad blynyddol y Gymdeithas sy'n esbonio'r gydymffurfiaeth â'r Cod.

1. Pwrpas y Sefydliad Mae'r Bwrdd yn glir ynghylch nodau'r sefydliad ac yn sicrhau bod y rhain yn cael eu cyflawni'n effeithiol ac yn gynaliadwy.

2. Arweinyddiaeth Mae pob sefydliad yn cael ei arwain gan Fwrdd effeithiol sy'n rhoi arweinyddiaeth strategol yn unol â nodau a gwerthoedd y sefydliad.

3. Uniondeb Mae'r Bwrdd yn gweithredu ag uniondeb, gan fabwysiadu gwerthoedd a chan greu diwylliant sy'n helpu i gyflawni pwrpasau'r sefydliad. Mae'r Bwrdd yn ymwybodol o bwysigrwydd hyder ac ymddiriedaeth y cyhoedd, ac mae aelodau'r Bwrdd yn ymgymryd â'u dyletswyddau yn unol â hynny.

4. Gwneud Penderfyniadau, Risg a Rheolaeth Mae'r Bwrdd yn sicrhau bod ei brosesau penderfynu'n wybodus, yn drylwyr ac yn amserol a bod systemau effeithiol o ran dirprwyo, rheolaeth ac asesu a rheoli risgiau yn cael eu sefydlu a'u monitro.

5. Effeithiolrwydd y Bwrdd Mae'r Bwrdd yn gweithio fel tîm effeithiol, gan ddefnyddio'r cydbwysedd priodol o sgiliau, profiad, cefndiroedd a gwybodaeth i wneud penderfyniadau gwybodus.

6. Amrywiaeth Mae ymagweddiad y Bwrdd at amrywiaeth yn cefnogi ei effeithiolrwydd, ei arweinyddiaeth a'i brosesau penderfynu.

7. Agwedd Agored ac Atebolrwydd Mae'r Bwrdd yn arwain y sefydliad mewn bod yn dryloyw ac yn atebol. Mae'r sefydliad yn agored yn ei waith, oni bai bod rheswm da iddo beidio â bod felly.

Cartrefi Cymunedol Cymru | Community Housing Cymru

ADNODDAU

Mae'r gyllideb a'r rhagolygon ariannol cymeradwy'n adlewyrchu, o ran materion ariannol, ddarparu gwasanaethau Barcud ochr yn ochr â chyflawni'r amcanion strategol. Mae'r gyllideb bum mlynedd wedi'i nodweddu gan wariant cyfalaf ar gynnal Safon Ansawdd Tai Cymru ar y stoc bresennol, gwaith datgarboneiddio a rhaglen ddatblygu uchelgeisiol i fynd yn landlord ar 5,000 o gartrefi erbyn 2026. Ariennir y gwariant cyfalaf hwn gan ein cyfleuster £110m presennol sydd wedi'i ddarparu gan ein Cyllidwyr, ynghyd â grantiau a ddarperir gan Lywodraeth Cymru.

Daw adnoddau i gyflawni'r Amcanion Strategol ar amryw o ffurfiau, o gyllidebau a hylifedd i gydweithwyr, timau a rhanddeiliaid. Bu 2022/23 yn flwyddyn arbennig o anodd o ran recriwtio yn y rhan fwyaf o sectorau, a hynny'n gosod straen ar y staff presennol a dyddiadau terfyn. Wrth fynd i mewn i'r pum mlynedd nesaf, bydd y Bwrdd a'r Tîm Arweinyddol yn parhau i ddarparu adnoddau ar gyfer y gymdeithas yn y modd gorau posib, er gwaethaf pwysau o'r amgylchedd allanol yn ymwneud â chwyddiant uchel, cyfraddau llog uchel a phrinder gweithlu.

Rhagdybiaethau Cyllidebol Allweddol

- *Bod incwm rhent wedi cynyddu yn unol â pholisi Llywodraeth Cymru â phwyslais ar fforddiadwyedd*
- *Rhagdybir lleoedd gwag ar 2% a drwgddyledion ar 1.5% o'r incwm rhent yn ystod y pum mlynedd*
- *Bod costau gweithredu wedi cael eu hadolygu'n llawn a'u cymryd i ystyriaeth o ran costau*
- *Rhagdybiwyd cyfraddau llog ar gyfleusterau cyfradd amrywiadwy ar 5% ar gyfer 2023/2024 cyn lleihau i 3% ar gyfer blwyddyn 5*
- *Mae Barcud wedi rhagdybio na werthir dim eiddo*
- *Mae'r gyllideb bum mlynedd wedi'i hymgorffori yng nghynllun busnes ariannol 30 mlynedd y Gymdeithas ac wedi cael profion straen o ran newidiadau yn y rhagdybiaethau neu effeithiau risgiau*

Disgrifiad DPA	Targed 2023/24
Ôl-ddyledion Tenantiaid Cyfredol	1.99%
Nifer y Dyddiau i Ailosod Eiddo ar Gyfartaledd	40
Atgyweiriadau - Bodlonrwydd Cwsmeriaid Cyffredinol	97%
Atgyweiriadau Ymatebol - Canran y Tasgau a Gwblhawyd o fewn y Targed - Brys (24 Awr)	96%
Effeithlonrwydd Ynni'r Stoc Tai Cymdeithasol ar Gyfartaledd (Sgôr SAP)	72
Canran y Cwynion Na Chawsant Ymateb yn Unol â'r Polisi	0%
Canolfannau Cyswllt - Canran y Galwadau a Atebwyd	98%
Absenoldeb Salwch	3%
Canran yr achosion o Damprwydd, Llwydni ac Anwedd a Arolygwyd o fewn 14 Diwrnod	80%
Canran yr achosion o Damprwydd, Llwydni ac Anwedd a Ddatryswyd o fewn 28 Diwrnod i'r Arolygiad	70%

DATGANIAD INCWM CYNHWYSFAWR

	2023/24 Cyllideb £'000	2024/25 Rhagolwg £'000	2025/26 Rhagolwg £'000	2026/27 Rhagolwg £'000	2027/28 Rhagolwg £'000
Trosiant					
Rhent	24,802	26,852	28,514	29,480	30,339
Costau Gweithredu					
Costau Gweithredol	(7,818)	(7,996)	(8,244)	(8,525)	(8,754)
Ymatebol, Gwag a Chylchdröol	(7,411)	(7,547)	(7,802)	(8,067)	(8,341)
Gwariant Arall	(5,350)	(5,769)	(6,181)	(6,592)	(7,004)
Cyfanswm Costau Gweithredu	(20,579)	(21,312)	(22,227)	(23,184)	(24,099)
Gwarged (Diffyg) Gweithredol	4,223	5,540	6,287	6,296	6,240
Llog sy'n Dderbyniadwy ac Incwm Arall	3,911	3,611	3,575	3,664	3,738
Llog sy'n Daladwy a Chodiannau Cyffelyb	(3,612)	(3,358)	(3,412)	(3,668)	(3,600)
Gwarged / (Diffyg) I a G ar gyfer y Cyfnod	4,522	5,793	6,450	6,292	6,378

DATGANIAD SEFYLLFA ARIANNOL

	2023/24 Cyllideb £'000	2024/25 Rhagolwg £'000	2025/26 Rhagolwg £'000	2026/27 Rhagolwg £'000	2027/28 Rhagolwg £'000
Asedau Sefydlog					
Meddiannau Tai Llai Dibrisiant	254,330	283,205	314,032	335,015	338,769
Asedau Sefydlog Eraill	4,081	4,334	4,598	4,874	5,163
Buddsoddiadau	1,781	1,781	1,781	1,781	1,781
Cyfanswm	260,192	289,320	320,411	341,670	345,713
Asedau Cyfredol					
Dyledwyr	22,607	12,313	6,587	6,312	6,721
Credydwyr: yn ddyledus o fewn un flwyddyn	(10,375)	(10,375)	(10,375)	(10,375)	(10,375)
Cyfanswm Asedau Llai Rhwymedigaethau Cyfredol	272,424	291,258	316,623	337,607	342,059
Credydwyr: yn ddyledus ar ôl un flwyddyn	(239,291)	(252,331)	(273,575)	(285,940)	(284,014)
Cyfanswm Asedau Llai Rhwymedigaethau	33,133	38,927	43,048	51,667	58,045
Cronfeydd Wrth Gefn	33,133	38,927	43,048	51,667	58,045

RHAGOLWG LLIF ARIAN

	2023/24 Cyllideb £'000	2024/25 Rhagolwg £'000	2025/26 Rhagolwg £'000	2026/27 Rhagolwg £'000	2027/28 Rhagolwg £'000
Balans Arian Parod Cychwynnol 31ain Mawrth 2023	21,295				
Llif Arian Gweithredu					
Gwarged / (Diffyg)	8,134	9,151	9,862	9,960	9,979
Ychwanegu Dibrisiant Yn Ôl	5,120	5,530	5,940	6,350	6,760
Llai Amorteiddiad	(1,110)	(1,179)	(1,265)	(1,347)	(1,413)
Addasiad Llog Cyfalaf	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)
Cyfanswm	**12,119**	**13,476**	**14,510**	**14,935**	**15,297**
Gwariant Cyfalaf					
Rhaglen Gwaith Cyfalaf	(6,809)	(8,443)	(9,306)	(9,668)	(10,044)
Costau Datblygu Tai	(22,160)	(22,059)	(22,293)	(11,543)	(5,753)
Arall	(378)	(312)	(325)	(338)	(351)
Cyfanswm	**(29,347)**	**(30,814)**	**(31,924)**	**(21,549)**	**(16,148)**
Incwm a Gwariant Arall					
Grant Tai Cymdeithasol	11,538	18,046	9,788	4,738	4,738
Cyfanswm	**11,538**	**18,046**	**9,788**	**4,738**	**4,738**
Costau Cyllido					
Ad-daliadau Cyfalaf	(774)	(1,763)	(519)	(489)	(461)
Costau Llog	(3,612)	(3,358)	(3,412)	(3,668)	(3,601)
Cyfanswm	**(4,386)**	**(5,121)**	**(3,931)**	**(4,157)**	**(4,062)**
Gofyn am Gyllido	**(10,076)**	**(4,413)**	**(11,557)**	**(6,033)**	**(175)**
Arian Parod / (Swm wedi'i dynnu i lawr o gyfleuster cylchdroi)	**(10,076)**	**26,806**	**15,249**	**9,216**	**9,041**
Cyfleuster Arian Parod Cylchdroi	**41,295**	**31,219**	**26,806**	**15,249**	**9,216**
Cyfleuster Cylchdroi / Arian Parod Ar Gael	**31,219**	**26,806**	**15,249**	**9,216**	**9,041**

Y GYMDEITHAS GOFAL

Ffocws cynllun busnes y Gymdeithas Gofal yw parhau i ddarparu gwasanaethau hyblyg o ansawdd da ac i gyflawni ein hamcanion elusennol. I ateb heriadau cynnydd yn y galw am wasanaethau ar draws ardal ddaearyddol ehangach, mae cynllunio busnes yn canolbwyntio ar y canlynol:

- *Twf parhaus gwasanaethau sydd eisoes yn bod a pharhau i ddatblygu prosiectau arloesol ledled Ceredigion*
- *Darparu gwasanaethau cefnogaeth a digartrefedd ledled Powys ac o fewn ôl troed grŵp Barcud*
- *Sicrhau bod Y Gymdeithas Gofal yn ariannol wydn*
- *Gwella gwasanaethau drwy lywodraethiant cryf a gweithredu fframwaith sicrwydd ansawdd*
- *Parhau i ymaddasu i newidiadau mewnol ac allanol yn amgylchedd gweithredu'r Gymdeithas Gofal gan gynnwys tendro am Grant Tai Cymdeithasol, newidiadau deddfwriaethol ac ailddosrannu cyllid*
- *Codi ymwybyddiaeth o wasanaethau'r Gymdeithas Gofal*

Bydd y Gymdeithas Gofal yn parhau i adeiladu ar gysylltiadau strategol sydd wedi'u sefydlu â chyrff ar draws y sectorau cyhoeddus a phreifat a'r drydedd sector ar lefel leol, rhanbarthol a chenedlaethol i gyflawni'r blaenoriaethau strategol y manylir arnynt drwy'r cynllun busnes hwn i gyd.

CYMDEITHAS GOFAL
THE CARE SOCIETY

GOFAL A THRWSIO YM MHOWYS

Yn un o dri is-gwmni Barcud, sefydlwyd Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn 1988 i wasanaethu tair sir wreiddiol Powys, sef Brycheiniog, Maesyfed a Threfaldwyn, ac fe ymdoddodd yn un sefydliad yn 2003.

Mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn un o dair asiantaeth ar ddeg sy'n gweithredu ledled Cymru ac mae'n sefydliad nid-er-elw â nodau elusennol. Maent wedi'u cofrestru gyda'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol fel Cymdeithas Budd Cymunedol o dan Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014.

Gofal a Thrwsio ym Mhowys
Care & Repair in Powys

Ein pwrpas yw galluogi pobl hŷn a phobl ag anableddau i fyw bywydau mor annibynnol ag y bo modd mewn cartrefi saff, cynnes a diogel. Mae hyn wedi'i grynhoi yn y datganiad: Gwella Cartrefi, Newid Bywydau.

Ein hamcanion:

> *Darparu'r ystod ehangaf, y nifer fwyaf a'r ansawdd uchaf o wasanaethau Gofal a Thrwsio ym Mhowys a fforddir â'r adnoddau presennol*

> *Mynd ati'n weithredol i nodi ac archwilio cyfleoedd i ehangu mewn ffordd gynaliadwy ar y gwasanaethau a gynigir*

> *Mwyafu effeithiolrwydd perfformiad yr Asiantaeth*

Cyflawnir hyn drwy ddarparu gwasanaethau cyngor, cefnogaeth ac ymarferol o ansawdd uchel mewn cydweithrediad â rhanddeiliaid allweddol

Mae ein gwerthoedd a'n hamcanion mewn cytgord â rhai ein rhiant-gwmni, Barcud. Mae ein gwaith ni'n cyfannu eu huchelgais hwy i ddarparu cartrefi gwell, dyfodol disgleiriach a chymunedau cryf.

Mae ein prif ffynonellau incwm, boed yn gymorth grant neu ffïoedd o gytundebau gwasanaeth, yn cynnwys Llywodraeth Cymru, Cyngor Sir Powys a Bwrdd Iechyd Addysgu Powys.

EOM

Arbenigwr hirsefydlog a dibynadwy mewn cynnal a chadw a thrwsio adeiladau yw EOM Electrical Contractors Ltd (EOM), sydd wedi'i leoli yn y Drenewydd ac yn cyflogi crefftwyr a phrentisiaid lleol. Wedi'i sefydlu yn 1995, mae EOM heddiw yn cyflogi cyfanswm o 46 o weithwyr proffesiynol yn y tîm. Mae ystod eang o wasanaethau'n cael ei darparu o osodiadau trydanol, gwaith saer coed ac atgyweiriadau i eiddo, gwaith nwy a phlymio i waith cynnal a chadw cyffredinol.

Yn ystod y 5 mlynedd diwethaf mae EOM hefyd wedi bod yn ymgymryd â gosodiadau technoleg LoRaWAN, yn ogystal â gosodiadau ynni gwyrdd megis pympiau gwres ffynhonnell aer a phaneli ffotofoltäig i gynhyrchu trydan, ac yn ddiweddarach y mae wedi gosod mannau gwefru ar gyfer ceir trydanol. Mae gan EOM ystod eang o gleientiaid preifat a masnachol yn ogystal â rhai sy'n Awdurdodau Lleol ac yn Gymdeithasau Tai. Barcud yw prif gleient EOM, a rhyw 85% o'i drosiant yn dod gan y gymdeithas dai.

Bydd EOM:

> *Yn ymgymryd â gwaith cysylltiedig ag eiddo Barcud yn y Dwyrain*

> *Yn parhau i weithio gyda Chymdeithasau Tai eraill, Awdurdodau Lleol a chleientiaid preifat*

> *Yn anelu at barhau i fuddsoddi mewn offer newydd a rhai cerbydau newydd yn 2023/24*

> *Yn darparu gwasanaeth o'r math gorau un i'n holl gleientiaid*

> *Yn parhau i fuddsoddi mewn hyfforddiant, ac yn adolygu'r telerau ac amodau ar gyfer ein cydweithwyr*

> *Yn cyfathrebu'n eglur â'n cydweithwyr i sicrhau bod safbwyntiau pob aelod o'r tîm yn cael gwrandawiad a bod pawb yn teimlo'n rhan o'r tîm*

> *Yn cynnal ein nifer uchel o brentisiaid*

> *Yn adeiladu ar ein strategaethau ar gyfer cyrchu defnyddiau, ac yn adolygu'r ffordd yr ydym yn storio stoc*

> *Yn adolygu ein Cofrestr Risgiau, ein Dangosyddion Perfformiad Allweddol a'n Dyledwyr yn fisol*

> *Yn adolygu'n rheolaidd y cynnydd a wneir yn erbyn ein Cynllun Busnes*

> *Yn parhau i adolygu ein strategaeth farchnata fel y gall cleientiaid preifat gael budd o'n gwasanaethau*

Y TÎM ARWEINYDDOL

Steve Jones
Prif Weithredwr y Grŵp

Graddiodd o Brifysgol Sheffield Hallam â gradd BA (Anrhydedd) mewn Astudiaethau Tai.

Bron i 40 mlynedd ym maes tai awdurdodau lleol a LCC.

Penodwyd yn Brif Weithredwr cyntaf Tai Ceredigion yn 2009.

Arweiniodd TC drwy'r trosglwyddiad stoc o Gyngor Sir Ceredigion.

Penodwyd yn Brif Weithredwr Dros Dro i Barcud yn 2019.

Yn gyn-Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymunedol y Grŵp yng Ngrŵp Tai Pennaf.

Yn aelod gwirfoddol o Elusen Digartref ar Ynys Môn.

Yn rhugl yn y Gymraeg.

Sian Howells
Cyfarwyddwr Datblygu a Rheoli Asedau'r Grŵp

Yn aelod o Sefydliad Brenhinol y Syrfewyr Siartredig.

Gradd mewn Rheoli Ystadau Trefol (BSc) o Brifysgol Morgannwg.

30 mlynedd o brofiad ym maes datblygu masnachol a phreswyl ac ym maes rheoli asedau ac ystadau.

Ymunodd â Tai Canolbarth Cymru yn 2014.

Profiad blaenorol ym maes cymdeithasau tai gyda Grwpiau Tai Circle a Guinness a Chymdeithas Tai Merthyr Tudful yng Nghymru.

Llŷr Edwards
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Masnachol y Grŵp

Gradd mewn Technoleg a Rheolaeth Adeiladu.

30 mlynedd o brofiad o'r diwydiant adeiladu.

Ymunodd â Tai Ceredigion yn 2009.

Cynlluniodd, rheolodd a goruchwyliodd gwblhau'r gwaith SATC yn llwyddiannus i Tai Ceredigion.

Yn gyfrifol am Medra, Gofal a Thrwsio ym Mhowys ac EOM.

Yn rhugl yn y Gymraeg.

Kate Curran
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol y Grŵp

Dros 20 mlynedd o brofiad o Gyllid yn y Sector Gyhoeddus.

Yn gyfrifol am Gyllid, TGCh a Llywodraethiant yn Barcud.

Yn gyfrifydd cymwysedig gyda'r Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth.

Yn ymddiriedolwr i Age Cymru Dyfed.

Yn gadeirydd ar Gyd-bwyllgor Archwilio Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed Powys.

Eleri Jenkins
Cyfarwyddwr Tai a Chefnogaeth y Grŵp

Dros 40 mlynedd o brofiad ym mhob agwedd ar reoli tai.

Profiad blaenorol mewn awdurdod lleol a chyda Chymdeithas Tai Cantref.

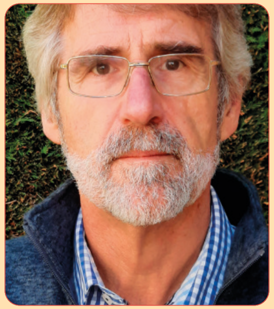
Ymunodd â Tai Ceredigion yn 2009.

Yn weithiwr proffesiynol uchel ei pharch ym maes tai yng ngorllewin Cymru ac yn Gymrawd o'r Sefydliad Tai Siartredig.

Yn arwain ym maes cynnwys tenantiaid a chyfranogiad tenantiaid.

Yn rhugl yn y Gymraeg.

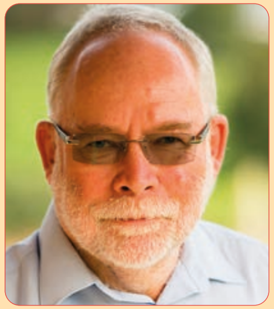
BWRDD BARCUD



Dafydd Lewis
Cadeirydd Dros Dro
Cyfetholedig

Kaye Law-Fox
Uwch Gyfarwyddwr Annibynnol
Cyfetholedig

Richard Woolley
Cyfetholedig



Steve Cripps

Mererid Boswell

John Rees

Catherine Shaw

Cadwgan Thomas

Wyn Jones

David Hall

Enid Roberts

Siobhan Johnson

Carina Roberts

barcud

Prif Swyddfa
Uned 4
Parc Busnes Pont Steffan
Llanbedr Pont Steffan
Ceredigion
SA48 7HH

Swyddfa Ranbarthol
Tŷ Canol
Ffordd Croesawdy
Y Drenewydd
Powys
SY16 1AL

0300 111 3030

post@barcud.cymru