



# barcud



## Pecyn Recriwtio Aelodau Bwrdd

CYMDEITHAS GOFAL  
THE CARE SOCIETY



Gofal a Thrwsio ym Mhowys  
Care & Repair in Powys

# Tudalen Cynnwys

Ynglŷn â Grŵp Barcud . . . . .	3
Cymdeithas Dai Barcud . . . . .	4
Gofal a Thrwsio ym Mhowys. . . . .	5
Y Gymdeithas Gofal . . . . .	6
EOM (EOM Electrical Contractors Ltd) . . . . .	7
Aelodau Bwrdd Barcud . . . . .	8
Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys . . . . .	9
Bwrdd Y Gymdeithas Gofal . . . . .	10
Bwrdd EOM . . . . .	12
Sut I Ymgeisio . . . . .	13
Amserlen Recriwtio . . . . .	13

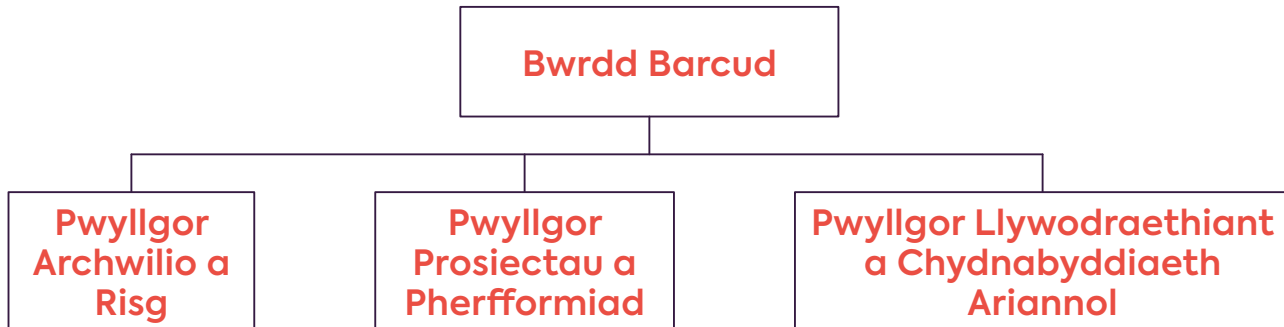




# Ynglŷn â Grŵp Barcud

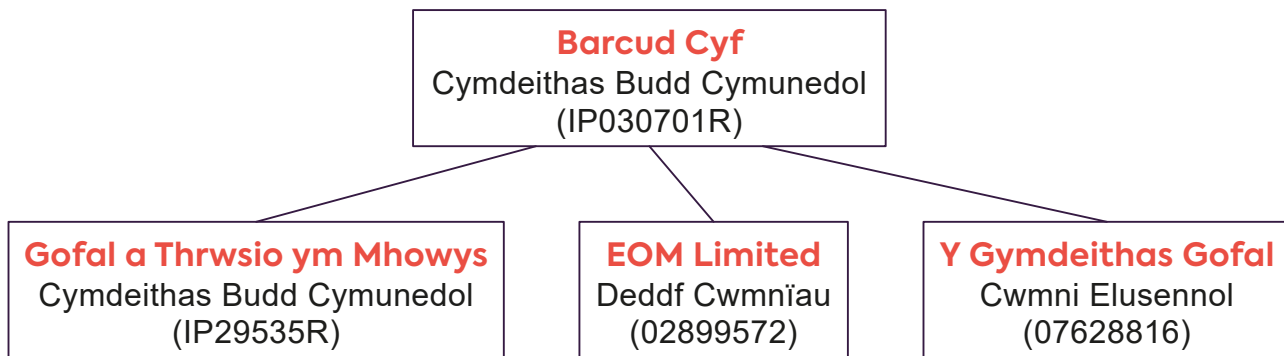
Caiff llywodraethiant Grŵp Barcud ei reoli drwy Fwrdd Barcud, ei Bwyllgorau a Byrddau'r is-gwmnïau, ynghyd â Thîm Arwain Barcud. Mae strwythur Barcud o ran Pwyllgorau i'w weld isod:

## Bwrdd a Phwyllgorau Barcud



Mae gan Barcud dri is-gwmni: Gofal a Thrwsio ym Mhowys, EOM (EOM Electrical Contractors Ltd) a'r Gymdeithas Gofal. Rhyngddynt, mae'r is-gwmnïau'n cyflogi 97 o staff ac yn cyfrannu £6.5 miliwn i drosiant y Grŵp.

## Strwythur Cyfreithiol Barcud



# Cymdeithas Dai Barcud

Cafodd cymdeithas dai Barcud ei chofrestru ar 2 Tachwedd 2020 fel Cymdeithas Budd Cymunedol. Mae Barcud yn berchen ar dros 4,000 o gartrefi ac yn eu rheoli, mae ganddo drosiant blynyddol o dros £28 miliwn, ac mae'n cyflogi dros 200 o staff.

Mae Barcud yn gymdeithas dai ddielw. Caiff pob ceiniog ei hailfuddsoddi mewn darparu cartrefi o'r radd flaenaf yn ein cymunedau ar draws Powys, Ceredigion, Sir Gaerfyrddin a Sir Benfro.

Drwy gyfuno arbenigedd, profiad a gweledigaeth, mae Barcud yn asgwrn cefn ymdrechion i ddarparu tai fforddiadwy i'w rhentu, eu rhentu i berchnogi, a'u prynu yng nghanolbarth Cymru.

## Gwerthoedd

Caiff y ffordd y mae Barcud yn darparu ei wasanaethau ei hadlewyrchu gan ei werthoedd. Dyma nhw:

- **Ymrwymiad** - Rydym wedi ymrwymo i ddarparu sylfeini cadarn ar gyfer bywyd.
- **Balchder** - Rydym yn ymfalchïo yn ein gwaith ac yn falch o'i wneud yn dda.
- **Parch** - Rydym yn parchu'r bobl yr ydym yn gweithio gyda nhw ac iddyn nhw ac yn gwerthfawrogi eu cyfraniad.
- **Gofal** - Mae ein pobl, ein cymunedau, ein diwylliant, ein gwlad a'r amgylchedd yn bwysig i ni.
- **Gyda'n Gilydd** - Rydym yn gweithio gyda chydweithwyr, tenantiaid a phartneriaid i greu cymunedau cryfach.

## Pwrpas

Gellir crynhoi pwrpas neu nod Barcud yn y pennawd canlynol: **Sylfeini Cadarn; Cartrefi Gwell; Cymunedau Cryf**. Mae hynny'n cael ei wireddu drwy gyflawni pum amcan strategol, sef:

1. Sicrhau'r ddarpariaeth fwyaf posibl o gartrefi fforddiadwy, effeithlon o ran ynni, yn y canolbarth a'r gorllewin
2. Bod yn landlord dwyieithog sy'n canolbwyntio ar ei denantiaid, sy'n gweithio gyda phartneriaid i gefnogi'r economi leol a chymunedau lleol, ac sy'n mynd i'r afael â digartrefedd
3. Bod yn gyflogwr cynhwysol o'r radd flaenaf, sy'n meithrin diwylliant cadarnhaol ac sy'n ymroi i ddatblygu ei gydweithwyr
4. Bod yn sefydliad cynaliadwy, carbon isel
5. Bod yn sefydliad y mae ei lywodraethiant, ei sefyllfa ariannol a'i seilwaith digidol yn gadarn

Mae rhagor o fanylion am gymdeithas dai Barcud i'w gweld ar y wefan: [barcud.cymru](http://barcud.cymru)

# Gofal a Thrwsio ym Mhowys

Mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn sefydliad dielw â dibenion elusennol, sydd wedi'i gofrestru gyda'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol fel Cymdeithas Budd Cymunedol dan Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014.

Cafodd Gofal a Thrwsio ym Mhowys ei sefydlu yn 1988, ac mae'n un o 13 o asiantaethau Gofal a Thrwsio annibynnol sy'n gweithio ar draws Cymru. Maent yn arbenigo mewn darparu ystod o gyngor ac addasiadau er mwyn galluogi pobl hŷn neu anabl i barhau i fyw'n dda yn eu cartrefi eu hunain, boed yn gartrefi y maent yn berchen arnynt yn breifat neu'n gartrefi a gaiff eu rhentu'n breifat.

Mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn cynnig Gwasanaeth Cartref Iach i bobl hŷn sy'n byw ym Mhowys, er mwyn asesu diogelwch yn y cartref a darparu cyngor amdano. Mae hefyd yn hwyluso'r prosiect Mamwlad, sef gwasanaeth a ariennir gan Lywodraeth Cymru er mwyn helpu pobl dros 50 oed yn y gymuned amaethyddol i barhau i fyw'n ddiogel ac yn annibynnol gartref ac er mwyn mynd i'r afael ag unigrwydd ac arwahanrwydd.

Ar hyn o bryd, mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn cyflogi 19 o staff sy'n gweithio o Tŷ Canol House yng nghanol y Drenewydd. Oddi yno, mae'r asiantaeth yn gweithio ar draws Powys gyfan.

## Ein Gwerthoedd:

Gwaith Gofal a Thrwsio yw cynorthwyo pobl hŷn a phobl anabl i barhau i fyw yn eu cartrefi eu hunain, yn annibynnol ac yn ddiogel, am gymaint o amser ag y maent yn dymuno gwneud hynny.

## Urddas a Pharch

Rydym yn trin pob un o'n cwsmeriaid fel unigolion, gydag urddas a pharch, ac rydym yn grymuso pobl i barhau i fod â rheolaeth ar eu bywyd eu hunain.

## Cynhwysiant

Rydym yn cydweithio â phartneriaid allweddol a chymunedau lleol i ddarparu gwasanaethau cynaliadwy ardderchog.

## Canolbwyntio ar yr Unigolyn

Rydym yn gweithredu mewn modd sy'n agored, yn deg, yn hygyrch ac yn gyfiawn. Rydym yn parchu barn ein cleientiaid a'n cydweithwyr. Rydym yn rhoi pobl yn gyntaf.

## Ansawdd

Ein nod yw darparu gwasanaeth o'r safon uchaf posibl, a dangos gonestrwydd, integriti a thryloywder ym mhob peth a wnawn.

## Dyma'r blaenoriaethau sydd wedi'u cytuno gennym:-

- Blaenoriaeth 1 - Cynllun o'r Ysbyty i Gartref Iach
- Blaenoriaeth 2 - Ein Therapydd Galwedigaethol ein hunain
- Blaenoriaeth 3 - Swyddog Ynni
- Blaenoriaeth 4 - 4ydd Swyddog Mân Addasiadau
- Blaenoriaeth 5 - Ymchwilio i droi'n elusen
- Blaenoriaeth 6 - Ehangu Mamwlad
- Blaenoriaeth 7 - Llogi Cymhorthion Symud

Mae rhagor o fanylion am Gofal a Thrwsio ym Mhowys i'w gweld ar y wefan: [crpowys.co.uk](http://crpowys.co.uk)



Gofal a Thrwsio ym Mhowys  
Care & Repair in Powys



# Y Gymdeithas Gofal

Mae'r Gymdeithas Gofal yn elusen gofrestredig sy'n darparu gwasanaethau tai, digartrefedd a chymorth ar draws y canolbarth a'r gorllewin. Mae'r Gymdeithas Gofal yn angerddol ynghylch gwneud gwelliannau gwirioneddol ac ymarferol i fywydau pobl yn syth.

Mae'r Gymdeithas Gofal wedi bod yn gyfrifol am leihau digartrefedd yn sylweddol, drwy roi i bobl yr help y mae arnynt ei angen i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain. Drwy helpu ystod eang o bobl, gan gynnwys aelodau mwyaf agored i niwed ein cymdeithas, i ymgysylltu â'u cymunedau a byw bywydau mwy gweithgar sy'n rhoi mwy o foddhad iddynt, mae gwaith y Gymdeithas Gofal yn hollbwysig i leihau'r pwysau a'r galwadau sydd ar wasanaethau cyhoeddus a gwasanaethau iechyd yn lleol.

Mae'r Gymdeithas Gofal yn darparu cymorth yn ymwneud â thai a thenantiaethau er mwyn galluogi pobl 16 oed a throsodd sy'n ddigartref, neu a allai fod yn ddigartref, i gael y sgiliau a'r adnoddau y mae arnynt eu hangen i gynnal tenantiaeth. Caiff y gwasanaeth ei ariannu gan Cefnogi Pobl, a'i nod yw helpu pobl i fyw'n llwyddiannus ac yn annibynnol mewn llety sefydlog yn eu cymuned.

Mae'r Gymdeithas Gofal hefyd yn cynnig Cynllun Shop Mobility yn Aberystwyth ac mae'n rheoli asiantaeth gosod cartrefi cymdeithasol.

Ar hyn o bryd, mae'r Gymdeithas Gofal yn cyflogi 40 o staff sy'n gweithio yn Aberystwyth ac yn Aberteifi yng Ngheredigion ac yn y Drenewydd ym Mhowys.

## Gweledigaeth

"Cynnig gwelliannau gwirioneddol ac ymarferol i fywydau pobl yn syth drwy ein gwasanaethau tai, digartrefedd a chymorth."

## Cenhadaeth

- Cynorthwyo pobl i wireddu eu potensial
- Creu cymunedau cryfach
- Darparu opsiynau o ran tai a llety

Mae rhagor o fanylion am y Gymdeithas Gofal i'w gweld ar y wefan: [caresociety.org.uk](http://caresociety.org.uk)



# EOM (EOM Electrical Contractors Ltd)

Mae EOM yn gwmni dibynadwy sydd wedi hen ennill ei blwyf yn y Drenewydd, ac mae'n darparu gwasanaethau trydan, nwy a phlymio yn ogystal â gwasanaeth cynnal a chadw cyffredinol. Mae gwaith EOM ar brosiectau'n amrywio o dasgau bach ar gyfer unigolion sy'n berchen ar eu cartref eu hunain i brosiectau mawr ar gyfer cleientiaid yn y sector masnachol a'r sector cyhoeddus.

Cafodd EOM ei sefydlu yn 1995 gan grŵp o drydanwyr yn y canolbarth, ac erbyn heddiw mae'n cyflogi cyfanswm o 38 o weithwyr proffesiynol yn y tîm. Mae EOM yn darparu ystod eang o wasanaethau cynnal a chadw, o waith ymatebol a gwaith ar eiddo gwag i waith ar eiddo preswyl, a hynny drwy roi gwasanaeth i offer nwy, cynnal profion ar systemau trydanol, a gwneud gwaith sy'n ymwneud ag iechyd a diogelwch, e.e. gwaith ar larymau tân. Caiff y gwasanaethau hyn eu darparu i ystod o gleientiaid ar hyd a lled y canolbarth, yn ychwanegol at y gwasanaethau i Barcud. Mae EOM yn cynorthwyo prentisiaid, yn hyfforddi ac yn datblygu ei weithlu, ac yn ceisio dod yn gwmni cynaliadwy o safbwynt amgylcheddol sy'n arbenigo mewn gosod a chynnal a chadw gosodiadau trydanol ac mewn cynnal a chadw amryw agweddau ar asedau.

## Prif amcanion

- Bod yn fusnes cynaliadwy, sy'n datblygu sgiliau a gwybodaeth gynaliadwy ac sy'n gallu darparu gwerth ychwanegol i'n cwsmeriaid.
- Bod yn gyflogwr sy'n cael ei barchu ac sy'n cefnogi'r economi leol a chymunedau lleol.
- Buddsoddi mewn cydweithwyr, ac anelu at lefelau effeithlonrwydd sydd gyda'r gorau yn y diwydiant.
- Tyfu'r busnes drwy waith newydd o safon sy'n waith proffidiol.
- Bod yn fusnes lleol sy'n canolbwyntio ar gwsmeriaid ac sydd ag enw ardderchog am ddarparu gwasanaeth cynnal a chadw o'r radd flaenaf.
- Defnyddio technoleg i wella effeithlonrwydd a'r profiad i gwsmeriaid.
- Sicrhau bod pob gosodiad newydd yn waith o safon a gyflawnir yn ddiogel, a bod unrhyw waith newydd yn cael ei ennill ar sail ansawdd ac argymhelliad yn hytrach nag ar sail pris yn unig.
- Sicrhau cynnydd o 15% mewn trosiant yn ystod y tair blynedd cyntaf a chynnydd o 10% yn ystod blynnyddoedd pedwar a phump.
- Bod yn gontractwr y mae pawb am ei ddewis.
- Sicrhau elw net o 10% o'r trosiant blynnyddol.

Mae EOM wedi cynyddu ei drosiant yn gyson, o dros £2.5 miliwn dair blynedd yn ôl i bron £4 miliwn, a bwriedir datblygu'r busnes ymhellach.

Mae rhagor o wybodaeth am EOM i'w chael ar y wefan: [eomltd.co.uk](http://eomltd.co.uk)





# Aelodau Bwrdd Barcud

Mae Bwrdd Barcud yn cynnwys hyd at 12 aelod, a cheir darpariaeth ar gyfer pum aelod cyfetholedig arall. Bwrdd Barcud sy'n gyfrifol yn gyffredinol am lywodraethiant ar ran y Grŵp.

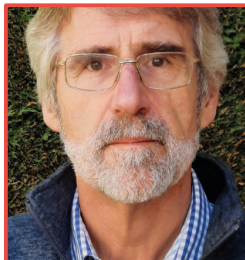
Caiff aelodau'r Bwrdd gyfle i fod yn aelodau o'r Is-bwyllgorau ac o Fyrddau'r is-gwmnïau.

**Dyma aelodau'r Bwrdd ar hyn o bryd:**



**Alison Thorne**

Cadeirydd Bwrdd Barcud

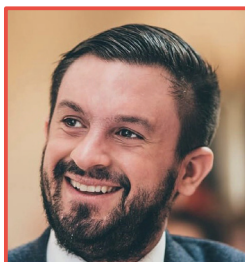


**Dafydd Lewis**



**Kaye Law-Fox**

Uwch Gyfarwyddwr Annibynnol



**John Rees**



**Mererid Boswell**



**Carina Roberts**



**David Hall**



**Enid Roberts**



**Siobhan Johnson**



**Catherine Shaw**

(Bydd yn rhoi'r gorau i'w rôl ym mis Medi 2024)



**Wyn Jones**



**Richard Woolley**

Mae bywgraffiadau llawn pob un o aelodau Bwrdd Barcud i'w gweld ar y wefan: [barcud.cymru/board-members](http://barcud.cymru/board-members)



# Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys

Mae Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn cynnwys hyd at wyth aelod – hyd at bum aelod annibynnol ac o leiaf tri aelod enwebedig o Fwrdd Barcud.

**Dyma aelodau'r Bwrdd ar hyn o bryd:**

## Julie Metcalf (Cadeirydd)

(Bydd yn rhoi'r gorau i'w rôl ym mis Medi 2024)

Roedd Julie yn rheolwr gofal cymdeithasol i oedolion mewn awdurdod lleol cyn iddi ymddeol, arferai fod yn Bennaeth Anabledd ac Adsefydlu, ac roedd yn weithiwr cymdeithasol cofrestredig tan fis Hydref 2014. Prif ffocws ei gyrfa oedd gwasanaethau ar gyfer anableddau corfforol a synhwyraidd, a oedd yn cynnwys gwasanaethau therapi galwedigaethol. Roedd Julie yn gweithio gyda chydweithwyr ar draws y sector gwirfoddol, y sector statudol a'r sector annibynnol, ac mae ganddi lawer o brofiad o fonitro cyllidebau ac o ymwneud â systemau rheolaeth a oedd yn ymdrin â hyd at £6 miliwn.



## Paul Jays (Is-gadeirydd)

Mae gyrfa Paul wedi bod ym maes gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol awdurdodau lleol, a oedd yn cynnwys cyfnod fel Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol i Oedolion gyda Chyngor Swydd Gaerwrangon. Yn fwyaf diweddar, bu Paul yn gweithio fel ymgynghorydd annibynnol gyda sefydliadau a oedd yn cynnwys y Sefydliad Cenedlaethol dros Iechyd a Rhagoriaeth Glinigol, Llywodraeth Ynysoedd Falkland, Gwasanaethau Gofal i Oedolion Powys a Bwrdd Iechyd Addysgu Powys. Mae hefyd wedi bod yn Is-gadeirydd Cymdeithas Dai Severn Vale ac yn gyfarwyddwr busnes teuluol.

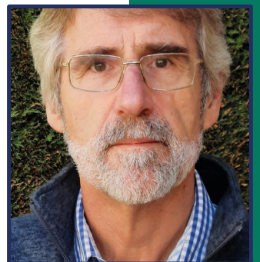
## Crispin Jones

Mae gan Crispin sgiliau arwain a sgiliau busnes yn ogystal ag ymwybyddiaeth gyffredinol o faterion ariannol a phrofiad eang o ymwneud â chysylltiadau cyflogaeth, trafod telerau contractau a chyflawni rhaglenni. Mae ganddo lawer o brofiad o ymwneud â llywodraeth ganolog a llywodraethau datganoledig a bu'n gweithio am nifer o flynyddoedd fel uwch-reolwr, yn bennaf yn y sector tai domestig preifat lle'r oedd yn gyfarwydd yn benodol â'r sector ôl-osod.



## Dafydd Lewis

Bu Dafydd gynt yn Gyfarwyddwr Corfforaethol gyda Chyngor Gwynedd a chanddo gyfrifoldebau am dai, gofal cymdeithasol i oedolion, iechyd a lles a phartneriaethau diogelwch cymunedol. Mae Dafydd yn dod â'i sgiliau i'r Pwyllgor Prosiectau a Pherfformiad a Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys. Mae Dafydd yn rhugl yn y Gymraeg.



## Mark Rees

Roedd Mark yn Swyddog Cymorth Dysgu gyda TUC Cymru cyn iddo ymddeol, ac mae ganddo 10 mlynedd o brofiad o ymwneud â rheoli tai a hybu cyfranogiad tenantiaid. Mae Mark wedi ymrwymo ar hyd ei yrfa i'r ethos o gynnwys cymunedau a hybu cyfiawnder cymdeithasol a chyfrifoldeb cymdeithasol. Mae profiad Mark fel cyn-aelod o Fwrdd Tai Canolbarth Cymru yn golygu ei fod yn gyfarwydd iawn â'r berthynas rhwng Gofal a Thrwsio ym Mhowys fel is-gwmni sy'n gweithredu mewn strwythur Grŵp.



## Carina Roberts

Mae gan Carina dros 30 mlynedd o brofiad o arwain yn y sector dai, a phrofiad o waith partneriaeth â chyrff yn y sector gyhoeddus a'r sector breifat. Mae gwybodaeth Carina o dai cymdeithasol a darpariaeth gofal ychwanegol yn ychwanegiad gwerthfawr at y Pwyllgor Prosiectau a Pherfformiad a Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys. Mae Carina'n rhugl yn y Gymraeg.



## Catherine Shaw

(Bydd yn rhoi'r gorau i'w rôl ym mis Medi 2024)

Mae Catherine yn gyn-fyfyriwr mewn ieithoedd modern a astudiodd ym Mhrifysgol Aberystwyth. Mae gan Catherine brofiad bywyd o fod yn denant a phrofiad helaeth o gyfranogiad tenantiaid a chydaddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae sgiliau Catherine wedi cael eu defnyddio'n dda ar Fyrddau Gofal a Thrwsio ym Mhowys, a'r Gymdeithas Gofal. Mae Catherine yn ddysgwyr Cymraeg brwd.



## Bwrdd y Gymdeithas Gofal

Mae Bwrdd y Gymdeithas Gofal yn cynnwys hyd at wyth aelod - hyd at bum aelod annibynnol ac o leiaf tri aelod enwebedig o Fwrdd Barcud.

**Dyma aelodau'r Bwrdd ar hyn o bryd:**

### Anthony Hearn (Cadeirydd)

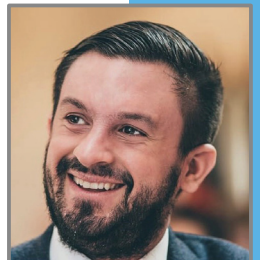
(Bydd yn rhoi'r gorau i'w rôl ym mis Medi 2024)

Mae gan Anthony dros 30 mlynedd o brofiad o weithio a gwirfoddoli ym maes tai, tai â chymorth, a sefydliadau ieuencid a datblygu cymunedol. Mae Anthony yn angerddol ynghylch gweithio gyda phobl a chymunedau i'w helpu i ffynnu a llwyddo; mae'n gefnogol dros ben i economïau sylfaenol a grym trawsnewidiol yr economi gymdeithasol; ac mae'n dadlau'n frwd dros gydraddoldeb a chyfiawnder cymdeithasol.



### John Rees (Is-Gadeirydd)

Mae John yn Bennaeth Cyllid yn Plymouth Community Homes ac yn Gyfrifydd Ardystiedig Siartredig. Arweiniodd profiad John o gyllid a rheoli risgiau yn y sector tai cymdeithasol at ei benodiadau fel Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Risg ac Is-Gadeirydd Bwrdd y Gymdeithas Gofal. Mae John wrthi'n dysgu'r Gymraeg ac mae ganddo gysylltiadau ag ardal Ceredigion.



### Stephen Cripps

(Bydd yn rhoi'r gorau i'w rôl ym mis Medi 2024)

Mae Stephen yn gyn-Brif Swyddog ym maes llywodraeth leol ac mae ganddo 30 mlynedd o brofiad a oedd yn cynnwys rheoli tai. Mae Stephen yn gyn-Gadeirydd cymdeithasau tai Tai Ceredigion a Barcud, ac roedd yn Aelod o Fwrdd Cartrefi Cymunedol Cymru. Mae Stephen hefyd yn gyn-Gadeirydd Pwyllgor Moeseg a Safonau Cyngor Sir Ceredigion.



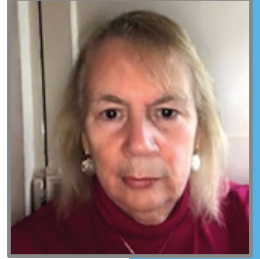
## Margaret Gallagher

Un o Awstralia yw Margaret, ac mae'n byw yn y DU ers 26 o flynyddoedd ac wedi treulio 18 o'r blynyddoedd hynny yng Ngheredigion. Mae gan Margaret radd BSc a gradd MA mewn Seicoleg o Brifysgol Sydney, a bu'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol ac iechyd am dros 20 mlynedd. Margaret oedd Rheolwr Cefnogi Pobl gwreiddiol Cyngor Sir Ceredigion, a hi fu'n hwyluso'r gwaith o sefydlu'r fenter yn y sir. Mae Margaret yn un o ymddiriedolwyr Canolfan Plant Jig-So yn Aberteifi ac yn aelod o Grŵp Monitro Barcud.



## Annette Jones

Roedd Annette yn weithiwr cymdeithasol ac yn rheolwr tîm â 45 o flynyddoedd o brofiad cyn iddi ymddeol, ac roedd yn gweithio ym maes amddiffyn plant a gyda phlant mewn angen a oedd â phroblemau'n ymwneud â derbyn gofal. Mae Annette yn brofiadol iawn ym maes gwaith amlasiantaeth ac mae'n gwerthfawrogi'r ymyriadau a gynigir gan y Gymdeithas Gofal o safbwynt prynwr. Mae Annette yn siarad Cymraeg yn rhugl ac mae'n Gynghorydd Cymuned.



## Peter Saunders

(Bydd yn rhoi'r gorau i'w rôl ym mis Medi 2024)

Mae cefndir Peter ym maes cynllunio trefol, ymchwilio a darlithio mewn prifysgol. Mae'n gyn-Gyfarwyddwr gwasanaethau myfyrwyr ym Mhrifysgol John Moores, Lerpwl ac mae ganddo ddiddordeb brwd mewn gofal cymdeithasol a thai gofal ychwanegol. Mae Peter yn gyn-aelod o Fwrdd cymdeithas dai Tai Ceredigion. Mae Peter wrthi'n frwd yn dysgu Cymraeg.



## Catherine Shaw

(Bydd yn rhoi'r gorau i'w rôl ym mis Medi 2024)

Mae Catherine yn gyn-fyfyriwr mewn ieithoedd modern a astudiodd ym Mhrifysgol Aberystwyth. Mae gan Catherine brofiad bywyd o fod yn denant a phrofiad helaeth o gyfranogiad tenantiaid a chydaddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae sgiliau Catherine wedi cael eu defnyddio'n dda ar Fyrddau Gofal a Thrwsio ym Mhowys, a'r Gymdeithas Gofal. Mae Catherine yn ddysgwyr Cymraeg brwd.



## Victoria (Vicky) Medhurst

Mae Vicky yn Bennaeth Cyllid yn Ymddiriedolaeth Brandon ac mae wedi bod yn gweithio yn y sector elusennau a'r sector dielw yn ystod y 15 mlynedd diwethaf. Yn ystod y cyfnod hwnnw, mae Vicky wedi dod ar draws ystod eang o anghenion mewn cymunedau ar draws de Cymru ac mae'n angerddol ynghylch sicrhau bod gan y bobl hynny fynediad i'r cymorth cywir. Mae profiad Vicky yn y sector gofal a chymorth tra'n gweithio i Grŵp Pobl wedi'i galluogi i feithrin dealltwriaeth o'r heriau y mae'r sector yn eu hwynebu, yn enwedig o ran cyllid a chynaliadwyedd.



## Richard Woolley

Mae Richard yn Gyfrifydd Ardystiedig Siartredig a bu gynt yn Brif Weithredwr Connexus Homes. Mae ganddo dros 30 mlynedd o brofiad yn y sector tai cymdeithasol mewn sefydliadau sy'n cynnwys trosglwyddiadau gwirfoddol ar raddfa fawr yn ogystal â chymdeithasau tai traddodiadol mewn swyddogaethau megis Cyfarwyddwr Adnoddau a Phrif Gyfrifydd Grŵp yn ogystal â Phrif Weithredwr am bron i bum mlynedd. Â chefnidir cryf mewn cyllid, llywodraethiant a strategaeth dai, mae Richard yn aelod gwerthfawr o'r Pwyllgor Prosiectau a Pherfformiad a Bwrdd y Gymdeithas Gofall ill dau, yn ogystal â'i swyddogaeth fel aelod o Fwrdd y Grŵp.





# Bwrdd EOM

Mae Bwrdd EOM yn cynnwys hyd at chwe aelod – tri aelod annibynnol a thri aelod a enwebir gan Fwrdd Barcud.

**Dyma aelodau'r Bwrdd ar hyn o bryd:**

## Richard Knight (Cadeirydd)

Richard yw Uwch-reolwr Datblygu Busnes Plentific sy'n darparu gwasanaethau i landlordiaid a gwasanaethau cynnal a chadw eiddo, ac mae'n gyn-Gyfarwyddwr Cleientiaid Rhanbarthol GasTag. Mae gan Richard dros 30 mlynedd o brofiad o weithio yn y diwydiant TGCh yn cynorthwyo cwsmeriaid i osod a chynnal a chadw meddalwedd, a thros 20 mlynedd o brofiad o ddarparu cymorth busnes i gymdeithasau tai.



## Mererid Boswell

Mererid yw Pennaeth Cyllid a Gwasanaethau Corfforaethol Llyfrgell Genedlaethol Cymru. A hithau'n gyfrifydd siartredig â phrofiad o gyllid yn y sectorau elusennol a chyhoeddus, gwneir defnydd da o sgiliau ariannol Mererid fel aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg a Bwrdd EOM. Mae Mererid yn rhugl yn y Gymraeg.



## David Hall

David yw Pennaeth Eiddo'r Grŵp i Wrekin Housing Group. Â bron i 30 o brofiad mewn tai cymdeithasol mewn cyflawni rheolaeth asedau, iechyd a diogelwch eiddo, ôl-osod i eiddo, caffael, a datblygu tai, ac yn eistedd ar Grŵp Rheolaeth Asedau CIH a Grŵp Diogelwch Adeiladau NHF ill dau. Mae sgiliau David yn ychwanegiad gwerthfawr at y Pwyllgor Archwilio a Risg a Bwrdd EOM.



## Wyn Jones

Mae Wyn yn Gymrawd o Sefydliad Brenhinol y Syrfewyr Siartredig, yn Aelod o Sefydliad Siartredig y Cymrodeddwyr ac yn Aelod o Sefydliad y Tystion Arbenigol. Y mae hefyd yn ddatblygwr profiadol ac yn Dyst Arbenigol cofrestredig gyda RICS, yn Brisiwr Achrededig, yn Gymrodeddwr, ac yn Arbenigwr Annibynnol. Mae Wyn hefyd yn dal swydd fel Cadeirydd Siambr Eiddo'r Tribiwnlys Haen Gyntaf, Cadeirydd wedi'i benodi gan y Llywodraeth ar Dribiwnlys Prisio Cymru ac aelod wedi'i benodi gan yr Arglwydd Ganghellor o Dribiwnlysoedd Tir Amaethyddol Lloegr a Chymru ill dwy. Mae sgiliau Wyn yn gweddu'n dda i'w swyddogaethau ar y Pwyllgor Prosiectau a Pherfformiad a Bwrdd EOM.



## Antony Lowry

Mae Anthony yn berchennog busnes, sydd â thros 25 mlynedd o brofiad o weithio yn y sector tai cymdeithasol. Treuliodd 15 o'r blynyddoedd hynny'n gweithio fel swyddog gweithredol mewn ystod o drosglwyddiadau gwirfoddol ar raddfa fawr, mewn ardaloedd gwledig ac yng nghanol dinasoedd.



## Fleur Whittingham

Mae Fleur wedi bod yn gweithio ym maes tai cymdeithasol ers dros 20 mlynedd ar ôl ennill gradd MSc mewn dulliau ymchwil ac ystadegau. Mae Fleur yn hyddysg iawn ym maes rhoi gwasanaeth i offer nwy, cynnal a chadw eiddo, buddsoddi a chaffael, ac mae ganddi ddiddordeb arbennig mewn iechyd a diogelwch ac mewn sicrhau bod eiddo'n cydymffurfio â gofynion.



## Sut I Ymgeisio

I ymgeisio am y rolau hyn, dylech gyflwyno'r dogfennau canlynol:

- CV manwl â dim mwy na dwy dudalen (2,000 o eiriau) sy'n cynnwys manylion am y swyddi yr ydych wedi'u dal (a'r dyddiadau). Dylech gynnwys cyflawniadau allweddol sy'n berthnasol i swydd anweithredol.
- Datganiad ategol â dim mwy na dwy dudalen (2,000 o eiriau) sy'n esbonio eich rhesymau dros ymgeisio am y swydd ac sy'n nodi sut y byddech yn ychwanegu gwerth fel aelod o'r Bwrdd (yr ydych yn bodloni'r adran Sgiliau a Gallu a rhinweddau Personol yn y Fanyleb Person berthnasol). **Dylech nodi pa rôl yr ydych yn ymgeisio amdani, ac os ydych yn ymgeisio am fwy nag un rôl dylech nodi pa un yr ydych yn ei ffafrio.**
- Ffurflen monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth, sydd wedi'i llenwi. Cyn ein bod yn llunio rhestr fer, bydd eich manylion personol a'r ffurflen monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael eu gwahanu oddi wrth eich ffurflen gais. Y rheswm am hynny yw ein bod am sicrhau bod yr ymgeiswyr yn cyrraedd y rhestr fer ar sail eu gwybodaeth, eu sgiliau a'u profiad yn unig.
- Manylion cyswllt (enw, teitl swydd, sefydliad, rhif ffôn a chyfeiriad ebost) dau ganolwr (un canolwr personol ac un canolwr yn ymwneud â chyflogaeth; gorau oll os ydynt yn cynnwys eich cyflogwr presennol, os yn berthnasol). Dylech nodi na fyddwn yn cysylltu â'r canolwyr heb gael eich caniatâd yn gyntaf.

Os hoffech gael trafodaeth anffurfiol a chyfrinachol er mwyn deall mwy am Barcud a'i is-gwmnïau neu unrhyw un o'r rolau, mae croeso i chi gysylltu ag Elspeth Edwards, Uwch Swyddog Llywodraethiant, drwy ebost: [boardrecruitment@barcud.cymru](mailto:boardrecruitment@barcud.cymru) neu drwy ffonio'r rhif uniongyrchol hwn: 01570 424362 pwy fydd yn rhoi mewnwelediad a/ neu drefnu galwad gyda Chadeirydd Barcud.

## Amserlen Recriwtio

Cam Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad Cau	Dydd Llun 7 Hydref
Penderfyniad Rhestr Fer	Dydd Iau 10 Hydref
Cyfweliadau (Tŷ Canol, Y Drenewydd)	Dydd Mercher 16 Hydref

Os yw'n debygol na fyddwch ar gael yn ystod unrhyw un o'r cyfnodau cyfweld uchod, dylech gysylltu ag [boardrecruitment@barcud.cymru](mailto:boardrecruitment@barcud.cymru) cyn gynted ag sy'n bosibl.



barcud