

Egwyddorion Nolan

Anhunanoldeb:

Dylai'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus weithredu er budd y cyhoedd yn unig.

Integriti:

Rhaid i'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus osgoi eu gosod eu hunain dan unrhyw rwymedigaeth i bobl neu sefydliadau a allai geisio dylanwadu'n amhriodol arnynt yn eu gwaith. Ni ddylent weithredu na gwneud penderfyniadau er mwyn ennill manteision ariannol neu unrhyw fanteision eraill o bwys iddyn nhw, eu teulu neu'u ffrindiau. Rhaid iddynt ddatgan a datrys unrhyw fuddiannau a chydberthnasau.

Gwrthrychedd:

Rhaid i'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus weithredu a gwneud penderfyniadau'n ddiduedd ac yn deg ar sail haeddiant, gan ddefnyddio'r dystiolaeth orau a heb wahaniaethu na rhagfarnu.

Atebolrwydd:

Mae'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus yn atebol i'r cyhoedd am eu penderfyniadau a'u gweithredoedd, a rhaid iddynt fynd drwy'r prosesau craffu sy'n angenrheidiol i sicrhau hynny.

Didwylledd:

Dylai'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus weithredu a gwneud penderfyniadau mewn modd agored a thryloyw. Ni ddylid cadw gwybodaeth yn ôl oddi wrth y cyhoedd oni bai bod yna resymau clir a chyfreithlon dros wneud hynny.

Gonestrwydd:

Dylai'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus fod yn eirwir.

Arweinyddiaeth:

Rhaid i'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus adlewyrchu'r egwyddorion hyn yn eu hymddygiad nhw. Dylent hyrwyddo'r egwyddorion yn weithredol a'u cefnogi yn gadarn, a dylent fod yn barod i herio ymddygiad gwael ble bynnag y bydd yn digwydd.



barcud